



Ime i prezime

Mirjana Lončar

Diplomirani strukovni menadžer za mala i srednja
preduzeća

Oblasti mentorskog doprinosa:

start up razvoj · razvoj malih i srednjih preduzeća · strateško
planiranje · organizacija i sistem rada · prodajni i mrežni
modeli · lični i poslovni branding · digitalna prisutnost

Uloga u programu:

Mentorka za start up, mala i srednja preduzeća, Srbija



01

PROFESIONALNI KONTEKST

Mirjana Lončar je diplomirani strukovni menadžer za mala i srednja preduzeća i preduzetnica sa više od osam godina iskustva u samostalnom poslovanju, uz prethodno višegodišnje iskustvo u komercijali, organizaciji rada i razvoju timova.

Profesionalni razvoj započela je u maloprodajnim sistemima, a zatim nastavila kao regionalni menadžer u međunarodnoj kompaniji Avon, gde je bila odgovorna za razvoj mreže saradnika, upravljanje teritorijom, rast prodaje i strateško vođenje timova.

Kao osnivač i direktor preduzeća Insider DOO, razvijala je poslovne modele u oblasti prodaje, brendiranja i poslovne podrške, stičući praktično iskustvo u pokretanju, vođenju i stabilizaciji biznisa u realnim tržišnim uslovima.

02

STRATEŠKA EKSPERTIZA I SISTEMSKI PRISTUP

U radu sa start up-ovima i malim biznisima razvila je metodološki pristup koji obuhvata:

- Definisanje i validaciju poslovne ideje
- Postavljanje jasnog i održivog poslovnog modela
- Organizaciju rada i operativnih procesa
- Osnovne finansijske projekcije i kontrolu troškova
- Razvoj prodajne strategije i tržišnog pozicioniranja
- Izgradnju ličnog i poslovnog brenda

- Razvoj direktnih i mrežnih prodajnih sistema

Njen mentorski rad usmeren je na postavljanje stabilnih temelja poslovanja i prelazak iz neorganizovanog početnog rada u strukturiran i održiv sistem.

03 RAZVOJ START UP-OVA I MALIH BIZNISA

Specijalizovana je za podršku preduzetnicima u ranim i srednjim fazama razvoja, posebno u segmentima:

- Pokretanja biznisa od ideje do prve realizacije
- Strukturiranja ponude i jasnog tržišnog pozicioniranja
- Stabilizacije poslovanja i izlaska iz operativnog haosa
- Prelaska iz individualnog rada u organizovan sistem
- Razvoja dodatnih izvora prihoda i dugoročne održivosti

Njen pristup kombinuje strateško razmišljanje sa praktičnim iskustvom stečenim u radu sa prodajnim i mrežnim modelima.

04 PROFESIONALNO ISKUSTVO I LIDERSKI RAD

Tokom profesionalne karijere vodila je prodajne i mrežne timove, ostvarujući kontinuitet u razvoju struktura i rastu prodaje. U mentorskom radu fokusirana je na osnaživanje preduzetnika da ideje pretvore u funkcionalne, operativno stabilne poslovne sisteme.

Prepoznata je po realnom, strukturiranom i održivom pristupu razvoju poslovanja, bez improvizacije i kratkoročnih rešenja.

05 DOPRINOS RAZVOJU PREDUZETNIČKE ZAJEDNICE

Kroz mentorski i profesionalni angažman aktivno doprinosi razvoju preduzetničke kulture, sa posebnim fokusom na:

- Osnaživanje žena za samostalno poslovanje
- Razvoj finansijske i poslovne odgovornosti
- Podršku prelasku iz zaposlenja u preduzetništvo
- Izgradnju dugoročno održivih malih biznisa širom Srbije.